

Sind Familienunternehmen Deutschlands Geheimwaffe?

Stiftungslehrstuhl



Familienunternehmen in OWL

OstWestfalenLippe: Familienunternehmen als Motor einer starken Wirtschaftsregion
(> 100.000 Unternehmen, > 1 Million Beschäftigte, > 60 Mrd. Euro BIP)

- Familiengeführte Unternehmen: 100% Eigentum und Leitung
- „Henokiens“ Club: >200 Jahre im Besitz der Gründerfamilie
- Konzernähnliche Nischenanbieter; Kleinstunternehmen; Start-Ups
- Familienkontrollierte Unternehmen

Familienunternehmen

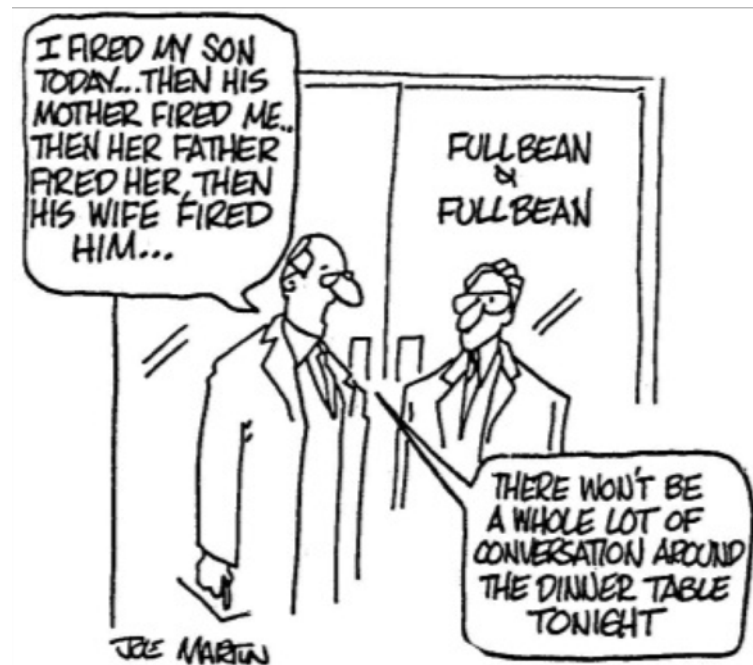


- 1 **Größtes** Familienunternehmen der Welt: Walmart, US
- 2 In **Argentinien**: Landwirtschaft; Qualifikation der Nachfolgenden
- 3 **Mittelstand**: Polypolitische Marktstruktur
- 4 In **Italien**: Mitglieder im Henokiens Club (> 200 Jahre)
- 5 In **Norwegen**: Start-up Szene; der älteste Sohn erbt
- 6 **Ältestes Familienunternehmen** der Welt: Gasthaus in Japan

(HBM, 2016, 24)

„Familienunternehmen ticken anders“

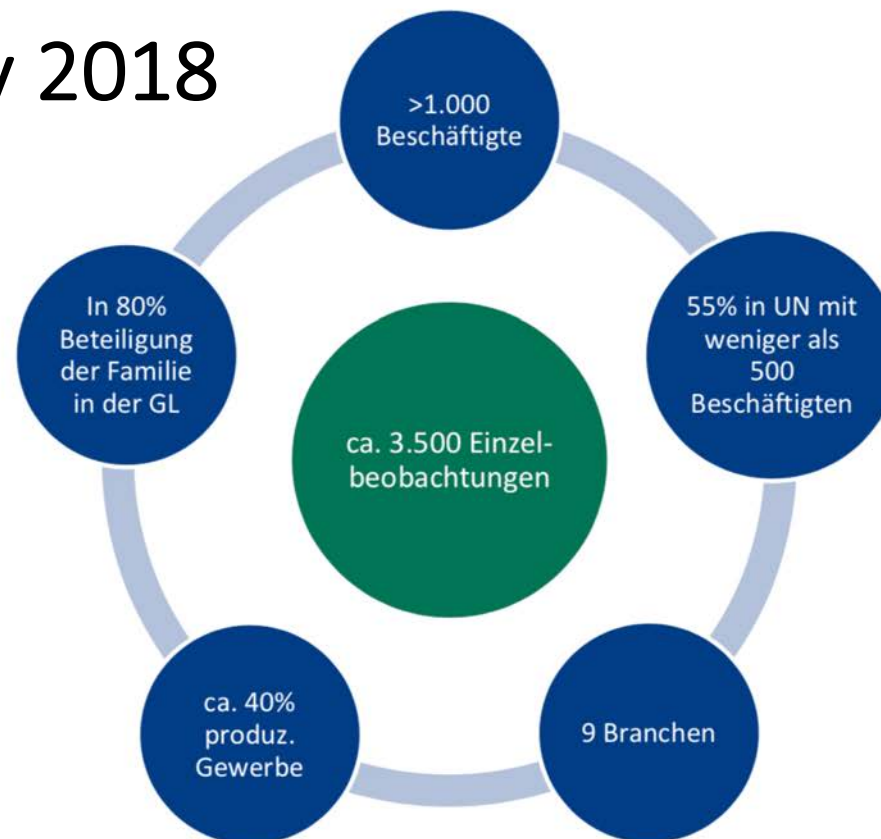
Ich habe heute meinen Sohn gefeuert... Dann hat seine Mutter mich gefeuert... Dann hat ihr Vater sie rausgeschmissen und dann seine Frau ihn....



Es wird ziemlich ruhig werden bei uns heute am Abendbrottisch...

Überblick Stichproben und Studiendesigns

OWL Survey 2018



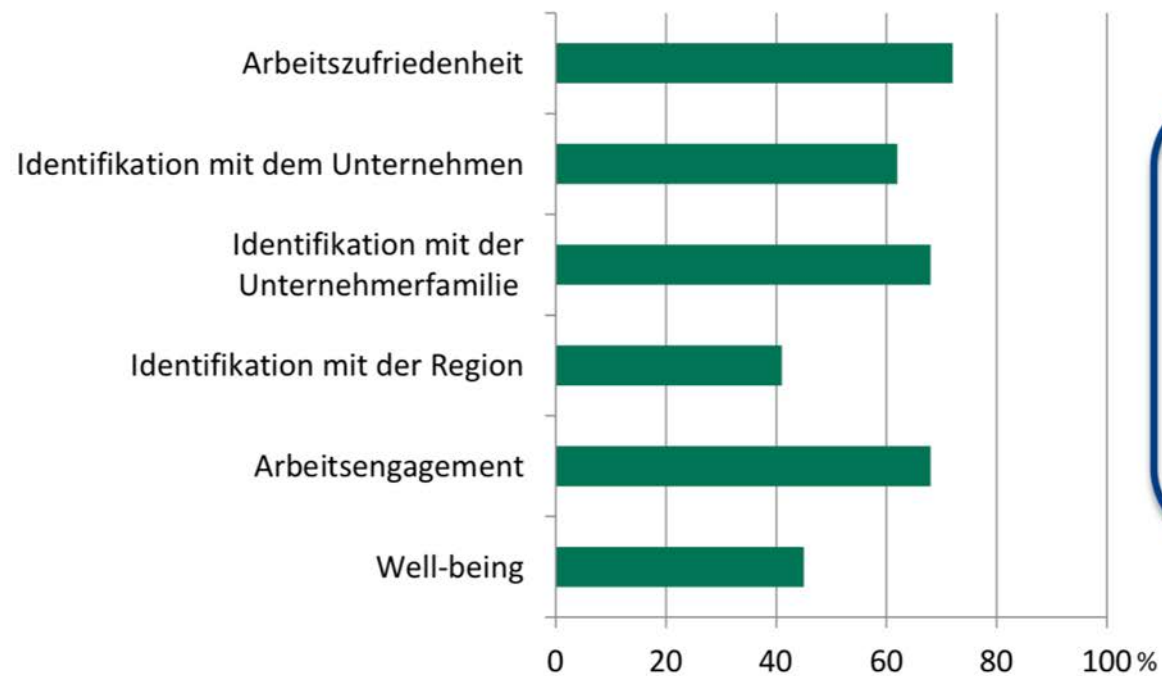
Vielschichtiges Vorgehen:

- Gezielte Befragung von Beschäftigten einzelner Unternehmen
- Befragung von Beschäftigten verschiedener Unternehmen
- Mitarbeiterbefragungen zu mehreren Messzeitpunkten
- Tagebuchbefragungen über 5 und 10 Arbeitstage

(Studie iFUn, Universität Bielefeld 2018)

Wie erleben Beschäftigte ihre Arbeit in Unternehmen in OWL?

Zentrale Befunde auf einen Blick



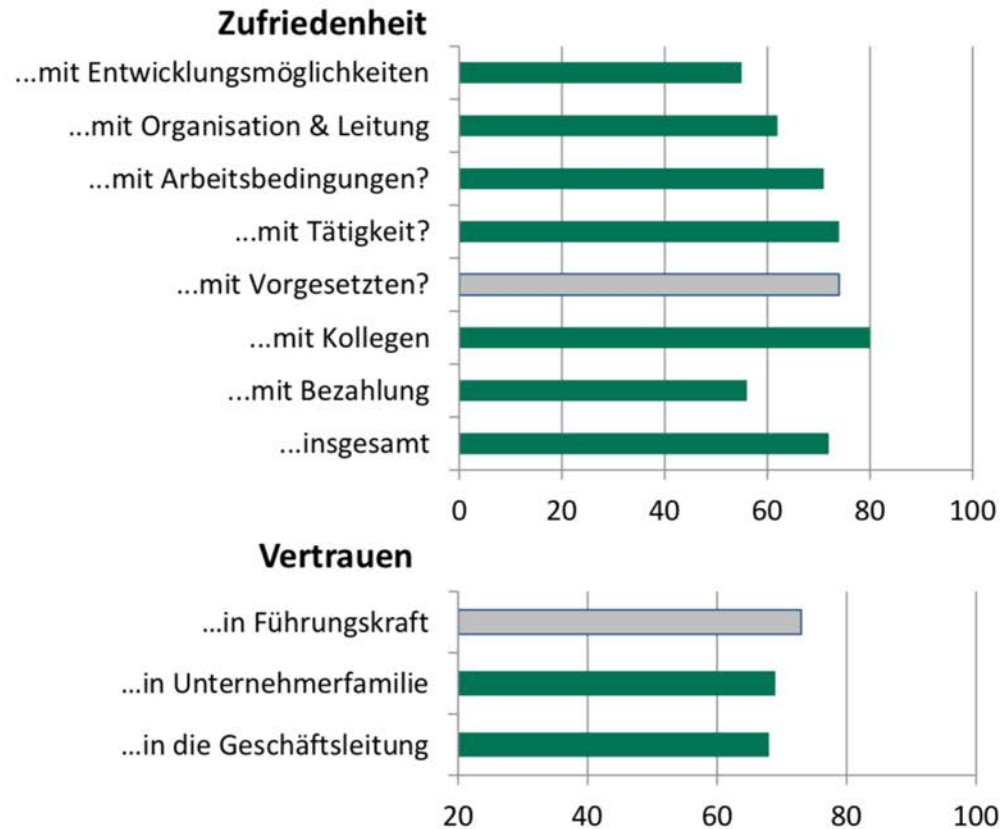
Key Facts

- 80% sind (sehr) zufrieden mit ihrer Arbeit
- Starke Identifikation mit Unternehmen & Unternehmerfamilie
- Ausgeprägtes Belastungserlebnis

(Studie iFUn, Universität Bielefeld 2018)

Wie wird die direkte Führungskraft wahrgenommen?

Zentrale Befunde auf einen Blick



Key Facts

- Große Zufriedenheit mit Führungskraft
- Geringste Zufriedenheit mit Bezahlung & Entwicklungspotential
- Führungskraft größter Vertrauensträger im Unternehmen

%

(Studie iFUn, Universität Bielefeld 2018)

Familienunternehmen als attraktive Arbeitgeber

„Was erwarten Sie von Ihrer persönlichen Karriereentwicklung?“

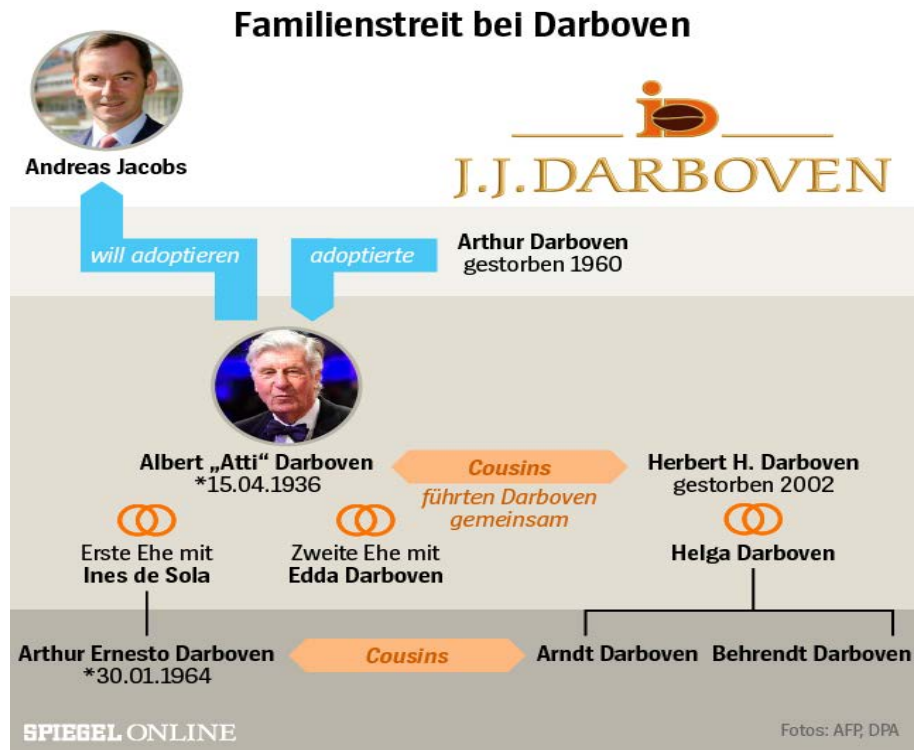
„Was erwarten Sie von Ihrem Arbeitgeber?“

(Studie iFUn, Universität Bielefeld 2018)

Sicherheitssuchende Karriereorientierung	Fluide Karriereorientierung
Karrieremanagement, formale Karrierepfade	Eigene Karriereverantwortung
Entwicklung im Unternehmen	Karriere über Unternehmensgrenzen hinaus
Langfristige, sichere Beschäftigung	Kurzfristige Projekte und Aufgaben; Experten

- Familienunternehmen werden stärker von sicherheitssuchenden Karriereorientierten als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen
- Rekrutierung in Familienunternehmen stärker für fluide Karriereorientierungen öffnen

Geheimwaffe Familienunternehmen?!



„....dann adoptiere ich den eben!“

Nachfolge



**Der Vater erstellt's,
der Sohn erhält's, dem
Enkel zerfällt's**

**Pai rico, filho nobre,
neto pobre**

(Reicher Vater, vornehmer
Sohn, armer Enkel)

(Brasilien)

Fu bu guo san die

(Wohlstand überlebt nie
drei Generationen)

(China)

**Dalle stalle alle stelle
alle stalle**

(Vom Stall zu den Sternen
und zurück zum Stall)

(Italien)

Risiko der Nachfolge:

- Inhaber tritt nicht ab
- Keine Nachfolgenden
- Familienkonflikte lähmen das Unternehmen
- Vererbt sich das Unternehmer-Gen?

Geheimwaffe Familienunternehmen?!

„Familien-
unternehmen
haben (...)
kaum
Überlebens-
chancen; große
und komplexe
Konzerne
setzen sich
durch“

Time Magazin (1993)



„(...)verstaubt.
Antiquierte
Strukturen.
Werden neuen
Entwicklungen
nicht gerecht“

2000:
Dot.com Blase:
**Außen Zukunft -
innen hohl**

- hohe Eigenkapitalquote,
- langfristige Beschäftigung,
- organisches Wachstum,
- regionale Verbundenheit,
- langfristige Strategien



Finanzkrise
2008/2009

Geheimwaffe Familienunternehmen?!

- Unternehmen mit Gesicht und Persönlichkeit
- Werteorientierung als Kompass
- Soziale und regionale Verantwortung
- Schnelle Entscheidungen
- Chancengeber für Beschäftigte
- Familienunternehmen als „Macher“

Vielen Dank!

**BLUT
IST DICKER
ALS DAX**

Familienunternehmen ticken anders: Verantwortung, Verbindlichkeit, Leidenschaft, Engagement und Persönlichkeit sind Werte, die sie seit Generationen in Deutschland einbringen. Weil Wirtschaft mehr als Zahlen braucht.

(<https://www.plakataktion-familienunternehmen/2030788.html>)